

Številka: 130-2/2011-158
Datum: 05.04.2024

**VSEM ZAPOSLENIM
V SPLOŠNI BOLNIŠNICI DR. FRANCA DERGANCA NOVA GORICA**

ZADEVA: Obvestilo zaposlenim – NAČRT INTEGRITETE

Spoštovane sodelavke in sodelavci,

skladno z določili Zakona o integriteti in preprečevanju korupcije (Uradni list RS, št. 69/11 - uradno prečiščeno besedilo, 158/20, 3/22 - ZDeb, 16/23 – ZZPri, v nadaljevanju: ZIntPK) je naša bolnišnica med zavezanci za izdelavo načrta integritete ter njegovih sprememb/dopolnitev. Gre za dokumentiran proces identifikacije tveganj, katerega namen in cilj je krepitev delovanja pravne države, krepitev integritete in transparentnosti ter preprečevanje in odpravljanje korupcije in nasprotja interesov.

Načrt integritete temelji na ugotavljanju tveganj koruptivnih, protipravnih in drugih neetičnih ravnanj, ki se lahko pojavijo na področjih dela in poslovanja naše bolnišnice. Z načrtom integritete smo v bolnišnici opredelili tveganja in določili ukrepe, s katerimi se odpravi oziroma preprečuje nastanek novih tveganj – s tem pa se ohranja in povečuje integriteta naše bolnišnice.

Sicer se mora integriteta odražati v vseh aktivnostih, postopkih in organizacijskih pogojih, tako v notranjem kot v zunanjem okolju naše bolnišnice.

Vsaka nepravilnost ali kršitev dolžnega ravnanja seveda ni nujno korupcija v pravem pomenu besede. Načrt integritete služi tudi temu, da nam pomaga, da se z njegovo uporabo naučimo prepoznavati procese, dejavnike, okoliščine,... ki lahko privedejo do koruptivnih tveganj. Z obvladovanjem tveganj za nepravilnosti ali kršitve dolžnega ravnanja krepimo pravno državo v najširšem pomenu besede ter dosegamo višjo raven integritete, transparentnosti ter zavedanja o odgovornosti tako naše bolnišnice kot nas zaposlenih.

Tudi letos imenovana delovna skupina pripravlja spremembe/dopolnitve Načrta integritete, sicer objavljenega na naši interni spletni strani: <https://docs.sbnj.si/books/integriteta/page/nacrt-integritete-s-spremembami-in-dopolnitvami>

Na vas se obračamo z zaprosilom, da tudi vi aktivno sodelujete v tem procesu in sporočite vaše videnje oziroma zaznave vzrokov, ki v našem in vašem okolju morebiti predstavljajo dejavnike tveganj za nepravilnosti in/ali kršitve dolžnega ravnanja ter lahko privedejo do hotenih ali nehotenih nepravilnosti in/ali kršitev dolžnega ravnanja. Dobrodošli so tudi predlogi glede tega, ali so predpisi, ki so podlaga našega skupnega delovanja in ki urejajo naše poslanstvo, organiziranost, delovanje in cilje:

- „transparentni“ - tako kot zahteva načelo javnosti;
- „ažurirani“ - prečiščeni in skladni z veljavnimi predpisi ali jih imamo tam, kjer so potrebni;
- „podnormirani“ - ali omogočajo »pričakovano ravnanje«;
- „prenormirani“ - ali niso morda pretirano togi, da s tem celo ovirajo uresničevanje našega skupnega delovanja;
- „odvečni“ - nesmiselni/nepotrebni.

Prav tako želimo preveriti, ali imamo primerno urejene etične standarde poklicnega (profesionalnega) življenja in vedenja, da lahko na poenoten in predvidljiv način krepimo naš pozitiven odnos do temeljnih vrednot in

razvijamo profesionalno, etično kulturo – integriteto v notranjih odnosih med zaposlenimi in zunanjih odnosih s pacienti/uporabniki naših storitev, obiskovalci, poslovnimi partnerji.

Spoštovanje človekovega dostojanstva, dobri medsebojni odnosi, odsotnost vsakršnega nasilja, šikaniranja, diskriminacije, trpinčenja, spolnega ali drugega nadlegovanja, odprtost in pripravljenost za pošteno (samo)kritiko, so po izkušnjah med najboljšimi obrambnimi ukrepi tudi pred visokimi tveganji za nepravilnosti, kršitve dolžnega ravnanja in korupcijo. Strokovno znanje in etično ravnanje pri izvajanju zakonov in drugih predpisov je prav tako sestavni del pričakovanega ravnanja – integritete. Predmet našega skupnega preverjanja na tem področju so torej naša strokovnost, učenje ter osebna rast in zadovoljstvo v delovnem okolju.

Glede naših delovnih procesov želimo preveriti, če je morda v njihovem organiziranju, upravljanju, poteku in končni izvedbi kakšen dejavnik, ki lahko povzroča nepravilnosti, kršitve dolžnega ravnanja in/ali druge oblike nezakonitega in/ali neetičnega ravnanja, ki jih zunanja javnost lahko dojema kot korupcijo.

Tudi na področju ukrepov želimo vaše predloge, saj si bomo pri njihovi izbiri v največji možni meri prizadevali, da določimo tiste, ki so našemu poslanstvu in ciljem, potrebam, zmožnostim in pogojem najbolj primerni in potrebni, uresničljivi in racionalni.

Zato vabljeni k sodelovanju. Vaše predloge lahko podate pisno na naslov tajništva direktorja ali po elektronski pošti na naslov: tajnistvo.direktorja@bolnisnica-go.si S sklepom je že bila v zavodu imenovana delovna skupina za oblikovanje načrta integritete v naši bolnišnici, vendar navkljub navedenemu, vabimo vse zaposlene, ki si želite aktivno sodelovati v delovni skupini za pripravo sprememb in dopolnitev načrta integritete, da to sporočite na navedeni naslov, lahko pa se obrnete tudi na pravno službo (pravna-sluzba@bolnisnica-go.si, interna tel. št. 1560).

Sicer vas bomo o aktivnostih in časovnih obdobjih izvajanja nalog, povezanih s spremembami in dopolnitvami načrta integritete, sproti obveščali z objavami na interni spletni strani naše bolnišnice.

Za sodelovanje se vam najlepše zahvaljujemo in vas obenem lepo pozdravljamo.

Pripravila: Ana Petrovčič univ. dipl. prav.
Vodja delovne skupine za oblikovanje
sprememb načrta integritete v bolnišnici

DIREKTOR ZAVODA
Dimitrij KLANČIČ, dr.med., spec.interne medicine



Seznanimi vse zaposlene:

- po elektronski pošti,
- z objavo na interni spletni strani bolnišnice;